

ЗАКОН ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в закон Тверской области «О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Статья 1

Внести в закон Тверской области от 17.09.1997 № 79 «О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (с изменениями и дополнениями, внесенными законами Тверской области от 08.07.2002 № 46-ЗО, 20.09.2004 № 53-ЗО, 13.12.2006 № 127-ЗО, 09.04.2008 № 44-ЗО, 07.12.2011 № 80-ЗО) следующие изменения:

1) в наименовании слова «на предприятиях, в учреждениях и организациях» заменить словами «в организациях»;

2) в статье 1:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Квотирование рабочих мест – это установление минимального количества рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите (в процентах среднесписочной численности работников организации) и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных в настоящей статье категорий.»;

б) в абзаце третьем слова «учебных заведений» заменить словами «образовательных организаций»;

в) в абзаце четвертом слова «выпускников учреждений» заменить словами «выпускников организаций»;

г) абзац шестой признать утратившим силу;

д) абзац девятый признать утратившим силу;

е) в абзаце одиннадцатом слова «предприятиям, учреждениям,» исключить;

3) в абзаце втором статьи 3 после слова «созданы» дополнить словами «или выделены»;

4) абзац второй статьи 4 признать утратившим силу;

5) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно либо по направлению органа службы занятости Тверской области с учетом предложений комиссий по делам несовершеннолетних, органов социальной защиты населения, органов образования, органов по делам молодежи и общественных организаций инвалидов.

В течение срока действия договора о квотировании увольнение работников, трудоустроенных в счет квоты, по инициативе работодателя осуществляется при обязательном уведомлении органа службы занятости Тверской области в течение 3 дней со дня увольнения работника.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости Тверской области информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты.»;

6) статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Квота для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (оставивших учебу, отчисленных из образовательных организаций, освобожденных из воспитательных колоний), детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в размере не выше двух процентов среднесписочной численности работников с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда.»;

7) статью 11 изложить в следующей редакции:

«Статья 11. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.»;

8) в абзаце четвертом статьи 12:

слова «для каждого конкретного предприятия» заменить словами «для каждой конкретной организации»;

слово «предприятий» заменить словом «организаций»;

9) статью 13 признать утратившей силу;

10) в статье 14 слова «организациям, предприятиям и учреждениям по мере необходимости» заменить словом «работодателям с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда,»;

11) в статье 15 слова «предприятиям, организациям и учреждениям по мере необходимости» заменить словом «работодателям».

12) статью 16 изложить в следующей редакции:

«Статья 16. Квота для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, устанавливается работодателям с учетом ситуации, сложившейся на рынке труда, но не менее 0,5 процентов среднесписочной численности в организациях с численностью работников более 100 человек.».

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Тверской области

А.В. Шевелев